

# LA DOCENCIA ES PRIORIDAD



Pedro Palominos Belmar  
Rector 2026-2030

CON ELLA, AVANZAMOS A LA UNIVERSIDAD QUE QUEREMOS

Hoy se vulnera un derecho básico: recibir el pago a tiempo. Una falla concreta, evitable y que revela prioridades. Esta propuesta, en diálogo con representantes y coordinaciones docentes, busca condiciones competitivas, justas y estables

COMPROMISOS

5

TRANSFORMACIONES

5



## 5 MEDIDAS INMEDIATAS *antes del 2º semestre 2026*

01

**PAGOS AL DÍA**  
garantizados desde el primer mes

02

**DE 16 A 24 HRS**  
con pago mensual por total contratado

03

Bienestar accesible desde **6 HRS DE CONTRATO**

04

Sin **PATROCINIO OBLIGATORIO** para postular a proyectos internos

05

Protocolo para **REDUCIR ARBITRIARIEDADE**s en asignación y renovación de horas docentes

## 5 ÁMBITOS DE TRANSFORMACIÓN

01

**GESTIÓN SIN ERRORES**

- Pagos oportunos
- “Cero fricción” administrativa
- Planificación docente clara

02

**CONDICIONES CLARAS**

- Tope 16- 24 hrs.
- Horas no lectivas reconocidas
- Bienestar desde 6 hrs.
- Espacios físicos dignos

03

**REGLAS CLARAS**

- Criterios objetivos
- Mecanismos de renovación automática
- Cero represalias

04

**DESARROLLO Y PROYECCIÓN**

- Sin patrocinio obligatorio
- Investigación educativa
- Magísteres y doctorados
- Teletrabajo flexible

05

**SISTEMA DE TRAYECTORIAS**

- Internalización académica
- Antigüedad reconocida
- Perspectiva de género
- 3 trayectorias definidas



**DONDE HOY HAY VULNERACIÓN,**  
MAÑANA HABRÁ PAGOS A TIEMPO, REGLAS CLARAS Y RECONOCIMIENTO REAL



Pedro Palominos Belmar  
Rector 2026-2030